

# ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
«Избердеевская начальная школа-детский сад»  
Петровского района Тамбовской области  
(МБОУ «Избердеевская НШДС»)

От работодателя:  
Директор  
МБОУ «Избердеевская НШДС»

Припадчева Е.Н.  
/ФИО/

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ /подпись/



От работников:  
Председатель  
профсоюзной организации  
МБОУ «Избердеевская НШДС»  
Матвеева О.А.

\_\_\_\_\_ /ФИО/

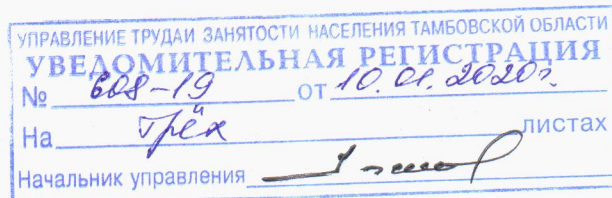
\_\_\_\_\_ /подпись/

Коллективный договор действует с 18 апреля 2019г. по 17 апреля 2022г.  
Коллективный договор прошёл уведомительную регистрацию в органе по  
труду \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ /наименование/

Регистрационный № \_\_\_\_\_ от « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_\_ г.  
Руководитель органа по труду \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ /должность, ФИО/



Тамбовская область  
с.Петровское  
2019

Изложить подпункт 4.1.1 раздела 4. «Высвобождение работников и содействие их трудоустройству» в следующей редакции:

4.1.1. Уведомлять профком в письменной форме о сокращении численности или штата работников не позднее, чем за два месяца до его начала, а в случаях, которые могут повлечь массовое высвобождение, не позднее, чем за три месяца до его начала (ст. 82 ТК РФ). Уведомление должно содержать проекты приказов о сокращении численности или штатов, список сокращаемых должностей и работников, перечень вакансий, предполагаемые варианты трудоустройства. В случае массового высвобождения работников уведомление должно содержать социально - экономическое обоснование. Согласно областного соглашения работников организаций Тамбовской области отрасли «Образование» на 2017-2019 годы, считают массовым увольнением работников при:

а) ликвидации организации любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

б) сокращении численности или штата работников организации:

50 и более человек в течении 30 календарных дней;

200 и более человек в течении 60 календарных дней;

500 и более человек в течении 90 календарных дней;

в) увольнение работников в количестве 1 процента общего числа работающих в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата в течении 30 календарных дней в территориях с общей численностью работающих не менее 5 тысяч человек.

Изложить подпункт 5.2.4 раздела 5. «Рабочее время и время отдыха» в следующей редакции:

5.2.4. В соответствии со статьей 335 Трудового Кодекса Российской Федерации педагогические работники организации, осуществляющей образовательную деятельность, не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы имеют право на длительный отпуск сроком до одного года, порядок и условия предоставления которого определяется в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

Изложить подпункт 6.1.5 раздела 6. «Оплата и нормирования труда» в следующей редакции:

6.1.5. В целях привлечения выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования к педагогической деятельности и материального стимулирования их труда устанавливается ежемесячная денежная выплата молодому специалисту в размере 2600,00 рублей в месяц (постановление администрации Тамбовской области от 14 марта 2018 г. №246 «О Порядке предоставления ежемесячной денежной выплаты молодым специалистам»).

Изложить пункт 9.12 раздела 9. «Гарантии профсоюзной деятельности» в следующей редакции:

9.12. Работодатель с учетом мнения (по согласованию) профкома рассматривает следующие вопросы:

- расторжение трудового договора с работниками, являющимися членами профсоюза, по инициативе работодателя (ст. 82, 374 ТК РФ);
- привлечение к сверхурочным работам (ст. 99 ТК РФ);
- разделение рабочего времени на части (ст. 105 ТК РФ);
- запрещение работы в выходные и нерабочие праздничные дни (ст. 113 ТК РФ);
- очередность предоставления отпусков (ст. 123 ТК РФ);
- установление заработной платы (ст. 135 ТК РФ);
- применение систем нормирования труда (ст. 159 ТК РФ);
- массовые увольнения (ст. 180 ТК РФ);
- установление перечня должностей работников с ненормированным рабочим днем (ст. 101 ТК РФ);
- утверждение Правил внутреннего трудового распорядка (ст. 190 ТК РФ);
- создание комитета (комиссии) по охране труда (ст. 218 ТК РФ);
- составление графиков сменности (ст. 103 ТК РФ);
- утверждение формы расчетного листка (ст. 136 ТК РФ);
- установление размеров повышенной заработной платы за вредные и (или) опасные условия труда (ст. 147 ТК РФ);
- размеры повышения заработной платы в ночное время (ст. 154 ТК РФ);
- применение и снятие дисциплинарного взыскания до истечения 1 года со дня его применения (ст. 193, 194 ТК РФ);
- определение форм профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников;
- перечень необходимых профессий и специальностей (ст. 196 ТК РФ);
- установление сроков выплаты заработной платы работникам (ст. 136 ТК РФ) и другие вопросы;
- представление к присвоению почетных званий (статья 191 ТК РФ);
- представление к награждению отраслевыми наградами и иными наградами (статья 191 ТК РФ);
- распределение учебной нагрузки (статья 100 ТК РФ);
- утверждение расписания занятий (статья 100 ТК РФ);
- установление, изменение размеров выплат стимулирующего характера (статьи 135, 144 ТК РФ);
- распределение премиальных выплат и использование фонда экономии заработной платы (статьи 135, 144 ТК РФ);