

ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Избердеевская начальная школа-детский сад»
Петровского района Тамбовской области
(МБОУ «Избердеевская НШДС»)

От работодателя:
Директор
МБОУ «Избердеевская НШДС»

От работников:
Председатель
профсоюзной организации
МБОУ «Избердеевская НШДС»
Матвеева О.А.

Припадчева Е.Н.

/ФИО/



МП

/подпись/

Матвеева О.А.

/ФИО/

/подпись/

Коллективный договор действует с 18 апреля 2022г. по 17 апреля 2025г.
Коллективный договор прошёл уведомительную регистрацию в органе по
труду _____

/наименование/

Регистрационный № _____ от « _____ » _____ 20 ____ г.
Руководитель органа по труду _____

/должность, ФИО/

УПРАВЛЕНИЕ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ	
УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ	
№ <u>410-22</u>	ОТ <u>26.04.2022</u>
На <u>2 (два)</u>	листах
Начальник управления	

Тамбовская область
с.Петровское
2022

Изложить **подпункт 2.4. раздела 2. «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора»** в следующей редакции:

2.4. В трудовом договоре оговариваются определенными сторонами условия трудового договора, предусмотренные ст. 57 ТК РФ, в том числе объём учебной нагрузки, режим и продолжительность рабочего времени, льготы и компенсации и др. Условия трудового договора могут быть изменены только по соглашению сторон и в письменной форме (ст. 72,74 ТК РФ).

Изложить **подпункт 6.2.3. раздела 6. «Оплата труда и здоровья»** в следующей редакции:

6.2.3. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Изложить **подпункт 8.1.1. раздела 8. «Охрана труда и здоровья»** в следующей редакции:

8.1.1. Составлять ежегодную программу для финансирования мероприятий по охране труда в соответствии со ст. 225 Трудового кодекса РФ.

8.1.3. Финансировать мероприятия по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) (ст. 225 ТК РФ).

Изложить **подпункт 8.1.4. раздела 8. «Охрана труда и здоровья»** в следующей редакции:

8.1.4. Создать службу по охране труда в учреждении в соответствии с требованиями ст. 223 Трудового кодекса РФ.

Изложить **подпункт 8.1.11. раздела 8. «Охрана труда и здоровья»** в следующей редакции:

8.1.11. Разрабатывать и утверждать сроки проведения специальной оценки условий труда (ст. 214 ТК РФ).